



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปะเหลียน

ที่ ตง ๐๐๓๓.๓๓๐๑/๑๖๙๓

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน

ตามที่โรงพยาบาลปะเหลียน ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยเกณฑ์การประเมินในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมาย ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศและแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อลงนาม และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปะเหลียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกิตติมา จิตรอักษร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีระชัย เพ็ชรเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(นายสุภพงษ์ หาญวัฒนกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน