



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะเหลียน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐-๗๕๕๐-๑๙๐๗-๘ ต่อ ๑๑๖  
ที่ ตง ๐๐๓๒.๓๓๐๑/๑๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุกจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ EB ๗ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปะเหลียน มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

๑. มีระบบสอนงานโดยมีพี่เลี้ยง
๒. ส่งบุคลากรไปอบรม
๓. ประเมินผลงานตามตัวชี้วัด
๔. ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางกิตติมา จิตรอักษร)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสุภพงษ์ หาญวัฒนกุล)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน