



บันทึกข้อความ

ที่ทำการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปะเหลียน จังหวัดตรัง ๙๒๑๒๐ โทร ๐๗๕-๕๐๑๕๐๗ ต่อ ๑๑๖
ที่ ตง ๐๐๓๒.๓๓๐๑/๑๔๙๔ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลปะเหลียน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity Transparency Assessment : EBIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอประกาศนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอประกาศโรงพยาบาลปะเหลียน เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาลงนาม และประกาศในเจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

นางกิตติมา จิตรอักษร
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสุภพงษ์ หาญวัฒนกุล
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน